

JORDBRUGS TEKNOLOGEN

Fagblad for landbrugsteknikere, jordbrugsteknologer, jordbrugsbachelorer & studerende

40. årgang · # 4 · nov 2022



KARRIEREDAG 2022

**Attraktiv arbejdskraft
og nye netværk**

**Fanøs mange muligheder
Alletiders alsidige jordbrugsteknolog**

**OPKVALIFICERENDE
ONLINE-KURSER
Overraskende
brugervenligt og
fleksibelt**

At vælge en grøn uddannelse

Al uddannelse er godt, men det er ikke det samme som, at det er lige meget hvilken uddannelse unge mennesker vælger. Politikere er enige: Vægten skal lægges på at få flere faglærte.

Som jeg tidligere her i mit synspunkt har været inde på, så er der ingen tvivl om, at manglen på arbejdskraft er en af fremtidens udfordringer. Ikke mindst inden for det grønne område og ikke mindst hvis vi som samfund skal kunne gennemføre den store og ambitiøse grønne omstilling, som næsten alle politiske partier står bag.

Men er det sikkert, at det er erhvervsuddannelserne som er den eneste løsning, der skal sættes på?

For mig at se er erhvervsakademierne som uddannelsesinstitution en meget vigtig del af løsningen. De korte og mellemlange uddannelser har to indgange: Både erhvervsuddannelserne og de gymnasiale ungdomsuddannelser som fx STX, HTX, HF giver en adgangsbillet. Det har skabt udfordringer, men også muligheder, og det har erhvervsakademierne på glimrende vis lykkedes med. Det er uddannelserne jordbrugsteknolog og PBA et godt bevis på. Udover at det er uddannelser som værdsættes på såvel det offentlige som det private arbejdsmarked, så spiller disse uddannelser en meget væsentlig, men overset rolle i den grønne omstilling. De er bindeleddet mellem beslutningstagerne og praktikerne. Derfor bør der også sættes på, at de unge på de gymnasiale uddannelser får masser af information om erhvervsakademiernes grønne uddannelser, så de får øjnene op for, hvordan man gennem sit arbejde kan bidrage

til den grønne omstilling. Den viden har de ikke i dag og det kræver en stor kommunikationsindsats at fremhæve disse uddannelser. Derfor opfordres alle medlemmer til ved enhver given lejlighed at fortælle om deres arbejde, så flere får kendskab til vores vigtige uddannelser. Det kræver noget af både samfundet og os selv – men vi har ikke råd til at lade være.

*Uffe Pilegaard Larsen,
formand for JID*

FOTO: ROBERT WENGLER



Indhold

3 JIDs Podcast - GrønLyd

4 **Portræt: Danmarks måske mest alsidige job som jordbrugsteknolog**

6 **En lynkarriere inden for naturgenopretning**



8 **Pulsen på Karrieredagen**

10 **Karrieredagen: Synlighed over for en attraktiv faggruppe**

12 **Anmeldelse: Online-kurser med JID**

15 **Ny i job: Mød Caja der arbejder som fagspecialist inden for biodiversitet**

16 **JID generalforsamling 2023: Guidet tur til Randers Regnskov**





JID's Podcast

Der er netop udkommet 6 nye afsnit i JID's podcast serie GrønLyd. Podcastene findes på www.jid.dk under fanen MEDIER -> PODCAST og kan aflyttes direkte fra din telefon, tablet eller pc. De nye afsnit omhandler en varieret vifte af forskellige spændende emner inden for det grønne område. Hør blandt andet om:

Er PFAS vores nye forureningsproblem?

PFAS stoffer har i Danmark være flittigt anvendt i forskellige sammenhænge gennem lang tid, men hvilke problemstillinger knytter sig til anvendelsen PFAS? Og hvad er de miljømæssige konsekvenser?

Det nye sorte i marken kan være biologisk bekæmpelse med nytte dyr

Hvordan kan vi anvende teknologier fra præcisionslandbruget til biologisk bekæmpelse? Hvad har mariehøner og droner egentlig til fælles?

Social bæredygtighed i praksis

Bliv klogere på hvordan man arbejder med social bæredygtighed i en stor dansk virksomhed og hør om hvilke fokusområder, der er vigtige at medtage, hvis man også ønsker at arbejde med social bæredygtighed i konkrete projekter – både for nu og i fremtiden.

Bæredygtig jordhåndtering og nyttiggørelsesprojekter

Fokus på bæredygtig jordhåndtering og nyttiggørelsesprojekter, samt hvilke udfordringer og muligheder denne slags projekter bringer med sig. Hvorfor er der ikke flere, som benytter sig af bæredygtig jordhåndtering i dag?

Økonomisk værktøj til ko-kalv system

Denne uges podcast dykker ned i et udregningsværktøj designet til landmænd med eksisterende ko-kalv system, eller som ønsker det i sin besætning. Udregningsmodellen kan måle på de økonomiske forskelle både før og efter man har indført systemet.

Klimatiltag i landbruget

Hvilke klimatiltag kan man på danske bedrifter tage i brug for at nedsætte sin CO₂ udledning? Hvad er ESG og klimakreditter overhovedet?



JID's formand valgt ind i FH's hovedbestyrelse

Hovedorganisationen FH har den 31/10 og 1/11 afholdt ordinær kongres. I den forbindelse stillede JID's formand Uffe Pilegaard Larsen op til Hovedbestyrelsen (HB) og blev valgt ind for en fireårig periode. Uffe Pilegaard Larsen udtalte i den forbindelse, at det var vigtigt, at også små og mindre fagforeninger som JID, som er tæt på medlemmerne, blev repræsenteret i de styrende organer og at det er en selvstændig værdi, at alle dele af fagbevægelse bliver inddraget og kan få indflydelse. Næste FH kongres finder sted i 2026.

Login til "mit jid" på JID.dk

Kornsort2022 (*skrives i begge felter*)
OBS! Nyt password den 16. januar 2023! Annonceres på mail og i blad nr. 1 - 2023 den 20. januar 2023.



TEKST: RIKKE HOLM , FOTO: VISITDENMARK.DK

Danmarks måske mest alsidige job som jordbrugsteknolog

Sonny John Jensen arbejder i Fanø Kommune. Hans job må nok regnes blandt de mest alsidige, man kan forestille sig at udføre som jordbrugsteknolog. Dels er han ansvarlig for kommunens nye vandløbsregistreringssystem. Dels står han for gravetilladelser og beskæringssager, og så har han også ansvaret for planlægningen af den kollektive trafik. Kunne du tænke dig at bide skeer med et job med stor variation, så søg arbejde i en lille kommune, lyder opfordringen.

Sonny John Jensen er uddannet i 2018 fra UCL i Odense med studieretning inden for natur og miljø. Han er lige nu ansat på en årskontrakt i Fanø Kommune, der med et befolkningstal på blot 3.404 beboere - og dobbelt så mange i sommerhalvåret - er blandt landets absolut mindste selvstændige økommuner.

- Jeg blev oprindelig ansat, fordi Fanø Kommune skulle indføre et nyt system til at registrere vedligeholdet af vandløb og grøfter. Arbejdet havde i årevis været nedfældet på papir, og kommunen var blevet pålagt af Esbjerg kommune, som Fanø har en øsamarbejdsaftale med, at det skulle

digitaliseres, forklarer Sonny John Jensen. Han fik jobbet lidt tilfældigt, for Fanø Kommune havde slet ikke været på hans radar. Han havde været på dagpenge efter en jobpraktik, da jobkonsulenten henvendte sig og fortalte, at chefen for teknisk afdeling på Fanø søgte en ny medarbejder. Sonny blev ansat i stillingen. Den var fra begyndelsen lidt kaotisk, eftersom der ingen var til at oplære ham i arbejdet som helhed. Samtidig startede han lige op til kommunal- og regionsvalget, og en af de allerførste opgaver blev derfor at optælle valgstemmer, fortæller Sonny John Jensen.

Digital registrering af vandløb

Sonny fik fra begyndelsen frie hænder til at beslutte sig for, samt indføre, det nye registreringssystem. Da Fanø er under Esbjerg Kommunes myndighed, var det oplagt at gå i dialog med afdelingen for Natur og Vandmiljø i Esbjerg og vælge et system, der ligger tæt op af det, de allerede bruger her:

- Kravet til et digitaliseret system var fra begyndelsen stillet af Esbjerg Kommune, forklarer Sonny: - Jeg valgte derfor at tilpasse systemet til Fanøs arealmæssige størrelse, så udvekslingen af data mellem Esbjerg og Fanø i fremtiden



bliver lettere. Målet har bl.a. været at spare tid og få klarhed over, hvad der er ren vedligeholdelse, og hvad der er istandsættelse. Fjerner vi eksempelvis sand i et vandløb flere år i træk, behøver vi ikke fremover at søge tilladelse, fordi det er del af den almindelige vedligeholdelsesprocedure. At vi får dette overblik kommer til at betyde rigtig meget for fremtiden. Det vil bl.a. sikre, at kommunen ikke mister vigtige oplysninger, efterhånden som der sker en naturlig afgang af åfolkene. Standardiserede arbejdsprocesser vil samtidig give besparelser fx ift at søge Esbjerg Kommune om dispensationer, ligesom man kan planlægge vedligeholdet på en smartere måde.

I Fanø Kommunes tekniske afdeling har Sonny været eneste jordbrugsteknolog i et team på fem medarbejdere. Til gengæld har han deltaget aktivt i netværk og været opsøgende ift. projekter og konferencer i nabokommunerne.

- Som ansat i en lille kommune, er man nødt til at være meget omstillingsparat. Der kan sidde en medarbejder med speciale inden for et specifikt område. Stopper vedkommende, bliver der måske ansat en ny kollega med en helt an-

den specialisering. Man skal derfor ikke være ked af at ringe til en kollega i en anden kommune for at søge viden og ideer, understreger Sonny John Jensen: - Undervejs i min årskontrakt løb vi fx ind i en situation, hvor en senioringeniør skiftede job. I den ombæring fik jeg tilføjet ansvaret for både kollektive trafik og gravetilladelser, som man samtidig fra kommunens side ønskede at få sat mere i system. Senere overtog jeg også ansvaret for beskæringssager.

Dialog og borgerinddragelse

I en kommune som Fanø er man tæt på borgerne. De er typisk også meget involveret i de kommunale beslutninger, der træffes, fortæller Sonny. Det har føjet en ekstra dimension til inddragelsesprocessen. Særligt arbejdet med kollektiv trafik har krævet dialog med forskellige interessegrupper:

- Målet for de nye køreplaner var at gøre dem bedre, sikrere og billigere. Jeg har været i tæt dialog med skoler, borgere, men også med chaufførerne om deres ønsker; Hvor lå presset og hvor kunne de tænke sig at få mere overskud til at servicere passagererne? I processen er det heldigvis lykket at nå alle parter. Ledelsen har givet mig lov til at gøre tingene på min egen måde, og det har været en god udfordring.

Stort ansvar - lille erfaring

For Sonny har en almindelig arbejdsdag sagtens kunnet veksle mellem varsling af påbud, dialog med politiet om gravetilladelser, udstedelse af gruppebilletter til spejdere kombineret med en løbende dialog med buschaufførerne om deres arbejdsmiljø. Netop variationen mellem opgaverne har været med til at gøre jobbet som jordbrugsteknolog i Fanø

særligt spændende, konkluderer Sonny: - Jeg blomstrer helt klart, når jeg har gang i mange ting. Jeg har fra begyndelsen været heldig at få et stort ansvar på baggrund af en lille erfaring. At arbejde med at sætte processer i gang og se, at de fungerer, har været spændende. Jeg elsker dialogen med mennesker og trives med store projekter, der forandrer status quo.

- Som jordbrugsteknologer er vi bredt funderet og kan hoppe ind og overtage mange forskellige områder. Vi har kompetencerne til at sætte os ind i lovgivningen og ved, hvor vi skal lede efter svar. Lige nu er Sonny i gang med at lukke ned og videregive sine ansvarsområder til kollegaerne i Fanø Kommune. Årskontrakten udløber, og kommunens økonomiske situation betyder, at den ikke bliver forlænget. Det er Sonny helt afklaret med. Nu skal han ud og søge nyt job, som han håber kan rumme nogle af de elementer, han har været mest optaget af i Fanø Kommune: Dialog med borgere og forbedring af servicen, men også gerne tilsyn og kontrol.



FOTO: PRIVAT



En lynkarriere inden for naturgenopretning

Havde nogen fortalt 52-årige Jannik Seslef, at han kun syv år efter sin bacheloruddannelse som jordbrugsteknolog ville komme til at virke som rådgiver for staten, havde han nok ikke helt troet på det. Faktisk var han meget usikker på, om han overhovedet ville kunne lande et job, når han var færdig på studiet. I dag sidder han med erfaring og kompetencer inden for projekter til udtagning af vådområder, der ikke bare stiller Assens Kommune i front på landsplan, men også har sikret ham en plads i den ministerielle task force, der arbejder med barriererne for en effektiv udrulning af lavbundsindsatsen i Danmark.

Jannik Seslef blev færdig som jordbrugsteknolog i 2014. Efter et år i Nordfyns Kommune, blev han i 2015 ansat som projektleder i Assens, hvor han i dag udelukkende arbejder med udviklingen af naturområder under Vådområdeordningen.

- Jeg begyndte på jordbrugsteknologstudiet, fordi jeg som anlægsgartner havde arbejdet hårdt fysisk i 10-15 år og godt kunne se, at det ville jeg ikke kunne fortsætte med mange år frem. Jeg havde lyst til at prøve noget andet, men var nok ikke særlig optimistisk omkring det at få et job. Som nyuddannet gjorde jeg alt, hvad jeg kunne, for at lande min første ansættelse. Bl.a. arbejdede jeg frivilligt for Danmarks Naturfredningsforening på Nordfyn, hvor jeg fik mulighed for at kigge på miljøsager udefra og tilegne mig viden om myndighedsprojekter og godkendelser. Jeg afholdt også vandreture, hvor jeg fortalte om dyre- og planteliv. Disse ture blev annonceret på Nordfyns Kommunes hjemmeside og i lokalaviser. Det gjorde, at man i kommunen hørte mit navn flere steder, hvilket måske gav mig en fordel. Jeg fik hejst et lille flag, som banede vejen for en praktikplads og efterfølgende et job som miljømedarbejder i Nordfyns Kommune.

Succes med vådområdeprojekter

Siden 2015 har Jannik Seslef arbejdet med at udvikle vådområder i Assens Kommune. Projekter, der har til formål at reducere

udledningen af kvælstof til kystvandene og CO2 til atmosfæren, hvor de ellers medvirker til henholdsvis algeopblomstring og deraf følgende iltsvind samt klimabelastning ved nedbrydning af tørv på lavbundslande. På landsplan skal der, med den seneste politisk brede landbrugsaftale, udtages ca. 100.000 ha primært landbrugsjord til natur, forklarer Jannik Seslef. - Arealer, som bl.a. findes ved en screening af topografien.

- Vi er lykkedes med at lave rigtig mange vådområdeprojekter i Assens. Jeg er i virkeligheden nok blandt dem, der laver flest i Danmark. Mit udgangspunkt har fra begyndelsen været, at skulle vi lykkes, måtte vi nok gribe det an fra en anden vinkel end beskrevet i statens vejledninger, så man ikke på forhånd som kommune har besluttet sig for, hvad der skal laves på et givent areal. I stedet præsenterer jeg lodsejerne for et åbent projekt: Der er det her stykke jord, som er oplagt til vådområde. Hvad synes I, vi skal bruge det til? Er en lodsejer fx interesseret i god jagt, et hegningsprojekt til afgræsning eller stier til glæde for lokalsamfundet, bliver det indarbejdet i projektet. Oprindeligt var det ikke beskrevet i Statens vejledning, at inddragelse af landmændene, allerede før den tekniske forundersøgelse, var en godkendt metode, men det har vi heldigvis fået ændret. Det er jo oplagt, at det er langt lettere at bringe synergierne i spil, når projektet bygges op i fællesskab. Samarbejdet med lodsejerne er afgørende, eftersom projekterne baseres på frivillig medvirken.

Overkomme bekymring og modstand

Et vådområdeprojekt tager gerne fire til seks år at udvikle og realisere. Undervejs i samarbejdet med lodsejerne oplever Jannik Seslef, at der opstår en gensidig respekt, som gør det lettere at få gennemført nogle af de ting, der fra starten blev afvist. Han oplever faktisk næsten hver gang, et nyt projekt startes op, at lodsejerne enten siger, at det der vil de ikke være med til eller er ret kritiske. Med tiden opbygges tilliden, et fælles ejerskab og grundlaget for, at projektet alligevel bliver en succes.

- Det er rigtig givende i mit job, at jeg kommer i mål med projekter, der langt hen ad vejen er stor modstand mod og bekymring over at gennemføre. Det er helt forståeligt, for det kan være kæmpe beslutninger, vi er ude i. For nogle lodsejere betyder projekterne, at man ender med at skulle sælge sin jord og gård til staten. Og så er det en fantastisk følelse at etablere naturprojekter, som vil ligge der til evig tid.

Der er stor kamp om arealerne ift. den grønne omstilling, men ordningen lægger egentlig ikke op til, at man opfylder flere formål, fortæller Jannik Seslef. Han har selv en helhedsorienteret tilgang til opgaven og etablerer i stort omfang stisystemer, udsigtspunkter og andre rekreative løsninger, som forbedrer naturværdien og de rekreative muligheder for borgere og turister samtidig med, at formålet med selve Vådområdeordningen opfyldes.

- Ved at arbejde med multifunktionelle løsninger skaber vi ikke bare merværdi for borgerne. Landmændene får samtidig medvind i lokalsamfundet og medvirker til en positiv historie om landbruget, hvilket ikke altid er en del af historien.

Succes gennem erfaring

Før Jannik Seslef blev jordbrugsteknolog med en bachelor ovenpå, var han sælger og efterfølgende anlægsgartner. En del af hans succes som projektleder i Assens Kommune bygger netop på kompetencer fra tidligere jobs, forklarer han.

- Jeg troede ikke, at jeg som jordbrugsteknolog i udbredt grad ville komme til at bruge kompetencer fra tidligere i mit arbejdsliv, men man kan næsten sige, at de er blevet forudsætningen for den succes, jeg har haft med vådområdeprojekterne. Jordbrugsteknologuddannelsen har givet mig det naturfaglige grundlag. Resten er erfaring og livserfaring, og sådan tror jeg, det er for mange teknologer. Mine sælgerkompetencer gør jo bl.a., at jeg tager udgangspunkt i dialogen. Det kan jeg slet ikke lade være med. Jeg er ikke så god til at proppe ting ned i halsen på folk. Samtidig er det rigtig fint, at jeg ved noget om det praktiske anlægsarbejde fra min tid som anlægsgartner.

Ministeriel task force

Jannik Seslefs arbejde i Assens har banet vejen for, at han i dag er udepeget til at sidde med i en ministeriel task force. Her skal han, i samarbejde med bl.a. Landbrugs-, Miljø- og Naturstyrelsen, bidrage til at finde løsninger på barrierer for en effektiv udrulning af lavbundsindsatsen.

- Det er spændende at arbejde inden for et område, der i den grad er på den politiske dagsorden. Det er samtidig ret vildt, at jeg er en af dem, der laver flest af de her projekter i den grønne omstilling, som er så vigtig. At jeg herigennem er med til at

flytte udviklingen, men også, at jeg har fået så meget erfaring, at jeg kan være med til at rådgive om, hvad regeringen skal være opmærksom på for at lave de bedste udtagelsesordninger. Det er jeg lidt stolt af, lyder det beskedent fra Jannik Seslef.

Biodiversitet og bosætning

Målet for Assens Kommune er overordnet at fortsætte med at være førende på udtagelsesprojekter. Kommunen vil rigtig gerne disse projekter, fordi de ikke bare leverer på reducere af kvælstof og CO₂, men også fordi de er del af bosætningsstrategien, når nye rekreative naturområder bliver tilgængelige for borgerne, fortæller Jannik Seslef.

- Naturprojekterne kan skabe helt nye sociale fællesskaber, som borgerne går sammen om og får det bedste ud af. Det er en anden måde at tænke projekterne, som ligger ud over formålet, men som samtidig er enormt værdiskabende for dem, der bor i og anvender områderne. Det er samtidig åbenlyst, at projekterne bidrager med nye levesteder og biodiversitet. Fuglelivet indfinder sig samme minut, som vi forlader området. Nogle steder går udviklingen af natur rigtig stærkt, og vi har eksempler på, at fx orkideer er kommet frem inden for få år. Fordelen ved vådområder som naturområder er, at de tinglyses og hermed sikres til natur i al fremtid, afrunder Jannik Seslef. *Assensmodellen* har allerede bredt sig til andre steder i landet. Interessen fra kollegaer i andre kommuner har gjort, at Jannik Seslef har startet et netværk, hvor pt. 15-20 kommuner mødes over teams omkring dialogen med lodsejere. Flere skal have succes med vådeområdeprojekter, for at vi i Danmark når i mål med den grønne omstilling!

Jordbrugsteknologen arbejder på at bringe en artikel om et af de naturgenopretningsprojekter, som Jannik Seslef har arbejdet med i et samarbejde mellem Vandcenter Syd, Assens Kommune og Hedeselskabet, nemlig naturområde Holmehave. Projektet omfatter et 500 ha stort naturområde omkring Holmehave Kildeplads, som er en af Danmarks største kildepladser for grundvand.





TEKST: RIKKE HOLM

FOTOS: ROBERT WENGLER

Pulsen på Karrieredagen

- Karrieredagen har givet mig nye ideer til min jobsøgning. Det har bl.a. overrasket mig, hvor varieret arbejdet inden for landbrugsrådgivning er. Det er et område, jeg ikke har kunnet forestillet mig at arbejde med tidligere, men nu lyder det pludselig spændende.

Sådan falder evalueringen fra én af de ca. 160 studerende, der deltog på JIDs Karrieredag torsdag den 3. november i Middelfart. Og hermed er en stor del af dagens målsætning i virkeligheden nået, for det er netop idéen med Karrieredagen: At de studerende går hjem med et udvidet syn på de muligheder, der ligger foran dem, når de om lidt er færdige som jordbrugsteknologer og skal ud og søge deres allerførste job. Faktum er nemlig, at der er en endog meget bred vifte af muligheder med en uddannelse som jordbrugsteknolog i ryggen.

Karrieredagen er samtidig en mulighed for, at de studerende kan møde både kommende arbejdsgivere og kommende kollegaer. De får et indblik i forskellige fagligheder - og får forhåbentlig bygget bro mellem egne forventninger og krav fra en fremtidig arbejdsgiver. Det er i hvert fald emner, der blev sat i spil på dagen. Ikke bare af de 30 forskellige caféværter, der stod klar til at tage imod de studerende, men også under de spændende plenumindlæg, der sparkede dagen godt i gang. Vel at mærke efter en kort velkomst fra JID repræsenteret ved Peter Bromark og Uffe Pilegaard Larsen.

”
- Dagen har givet mig begyndelsen på et netværk.

Naturgenopretning og livslang læring

Dagens første plenumindlæg omhandlede Klostergård Natur, - et projekt, der for nylig har været omtalt i Jordbrugsteknologen. Her blev de studerende ført omkring den omfattende naturgenopretning, som Heidi Buur Holbeck og Jesper Fog-Petersen har gennemført på deres landejendom ved Gudenåen. En matrikel, der rummer stor variation af bl.a. rigkær, vådeng, overdrev, søer, skov og krat. Her er i alt 27 ha jord gået fra at være monokultur til, inden for bare to år, at rumme et hav af nye plante- og dyrearter.

Heidi Buur Holbeck evnede at holde de studerende i et tæt greb under hele sit oplæg. Emnet vandt i sig selv stor genklang blandt tilhørerne og kunne helt sikkert have trukket en café i sig selv. Og mon ikke JIDs virksomhedsbesøg på Klostergård Natur

foråret har lagt det sidste gode argument på vægtskålen for nogle af alle de studerende, der på dagen meldte sig ind i JID.

Ved andet plenumindlæg var vi heldige at have besøg af Børge Sørensen, der til daglig er direktør i Landbrugsrådgivning Syd.



Med en baggrund som pædagog og efterfølgende jurist er han indbegrebet af noget af det, han brugte sit indlæg på at pitche for de unge: At deres læring er livslang. At det er bydende nødvendigt at møde arbejdslivet med nysgerrighed og være åben over for nye opgaver. Udgangspunktet for læring flytter sig hele tiden, og har du først fagligheden på plads, handler det for mange arbejdsgivere lige så meget om hvem du er, som af hvad du har stående på dit CV. Børge Sørensen opfordrede bl.a. også de studerende til at styrke deres kompetencer inden for IT og juridisk metode. Det får I brug for, lød konklusionen. Et ret nærværende eksempel på sidstnævnte gav Børge Sørensen på området planteavl. Her arbejder rådgiverne for længst ud fra den nye Landbrugsreform, men uden at vejledningen endnu ligger klar.

Karriere, jobsøgning, netværk og praktik

Herfra var det ud i caféerne. Da Karrieredagen sluttede klokken femten, havde de studerende haft mulighed for at deltage i fire valgfrie af slagsen. Håbet er, at de tog hjem med nye input og ideer til en karriere som jordbrugsteknologer. Muligheden for at møde arbejdsgivere, som man ikke på forhånd kender

eller omvendt måske har overvejet at søge i retning af, kan både bestyrke de valg, man har taget, samt give mulighed for at genoverveje den retning, man ser for sig.

Som en kvindelig studerende udtrykte det, så har Karrieredagen givet hende en bedre pejling på, hvad hun vil med sin

” - Jeg har fået cafeværtens linkedin-informationer og vil bruge dem til at søge praktikplads.

uddannelse. Dette er vigtigt, for som studerende skal hun i fremtiden konvertere årene på skolebænken til et meningsfuldt job inden for den grønne sektor. Og behovet for hendes - og de øvrige 159 jordbrugsteknologistuderendes - arbejdskraft er voksende. Faktisk lød det fra flere arbejdsgivere på dagen, at knapheden på kandidater betyder, at de gerne ansætter en ny talentfuld medarbejder, selvom de ikke har en ledig stilling. Det siger lidt om den markedsværdi, man har som uddannet jordbrugsteknolog.

Synlighed over for en attraktiv faggruppe

Tredive forskellige arbejdsgivere var repræsenteret på Karrieredagen i år. Private, kommunale og statslige virksomheder, der uden de store benspænd havde indvilliget i at investere en hel dag til at møde jordbrugsteknologstuderende fra hele landet. Det gør de af flere grunde. Hovedårsagen er, at Karrieredagen er en genial platform for at skabe kontakt til de studerende og vise dem, hvad man som virksomhed kan tilbyde af spændende job- og karrieremuligheder.

Karrieredagen var - som vanligt - sat sammen af en bred vifte af caféer inden for alt fra miljørådgivning i kommunerne til arbejdet som tilsynsførende i Fødevarestyrelsen, rådgivning inden for grøntsager eller husdyr, forskning i jordbrug over håndtering af miljøoprensningsopgaver. Caféværterne stod til rådighed for de studerende, der over fire runder kunne få indblik i forskellige virksomheder og jobfunktioner inden for det grønne område.

Jordbrugsteknologen brugte anledningen til at spørge nogle af caféværterne om deres motivation for at stille op på Karrieredagen. Og ikke overraskende starter jagten på et godt image og dygtige medarbejdere allerede her.

Jonas From Katholm

er rådgiver i SvineRådgivningen. Det er en højspecialiseret branche, han aldrig som studerende forestillede sig at arbejde inden for. Derfor lyder et af hans råd til de studerende på Karrieredagen, at de ikke på forhånd udelukker arbejdsområder, men er åbne for mulighederne.

- Det er et mål for SvineRådgivningen at være synlige over for nyuddannede jordbrugsteknologer. Derfor er det vigtigt for os at være tilstede på Karrieredagen og snakke med de studerende. De er jo vores fremtidige grundlag for at ansætte kollegaer. Af samme årsag tilbyder vi

bl.a. også praktik og bistår generelt gerne med at svare på faglige spørgsmål under studiet. Vi mærker, at der er blevet mere rift om arbejdskraften, så hvis vi også skal eksistere i fremtiden, skal vi have fat i de unge talenter.

- Det har været spændende at møde de studerende og høre deres drømme og ønsker for fremtiden. De er unge med interesser, jeg kan se mig selv i. Uanset hvor de lander, når de er færdige på studiet, kommer jeg til at møde dem i fremtiden, fordi vores område er så specialiseret, som det er. Jeg arbejder selv med foderoptimering til svin, og vi er måske 8-10 rådgivere på landsplan med denne fagspecialisering. Jeg deltog selv som studerende på Karrieredagen for 12-14 år siden og husker det som en god oplevelse. Dengang troede jeg, at jeg skulle noget fuldstændig andet end det, jeg arbejder med i dag. Min anbefaling til de unge er derfor også, at de ikke udelukker nogen arbejdsområder på forhånd.

Pernille Kynde

er grønsagsrådgiver ved HortiAdvice. Hun kører gerne turen fra Viborg for at vise flaget over for de studerende og fortælle dem, hvad man egentlig laver som "gulerodsrådgiver".

- Det har været sjovt at deltage på Karrieredagen. Samtidig er det også vigtigt. Ingen ved jo, at HortiAdvice findes, hvis vi

ikke kommer ud og viser flaget. For mig er det væsentligt at fortælle de unge, at det ikke er ret afgørende hvilken linje, man er uddannet inden for. Det handler mere om, hvem man er, og hvad man har af gå-på-mod.

- Der har været en god interesse for mine caféer. De studerende har især været nysgerrige på, hvordan man lærer at løse opgaverne, når man først har fået job, og der kan jeg berolige med, at man hos os arbejder med sidemandsoplæring. Og så bliver man bare aldrig færdig med at lære. Man skal være indstillet på erfaringsudveksling og efteruddannelse. Ingen af de unge har spurgt om løn overhovedet. De har til gengæld været meget interesseret i at vide mere om selve arbejdet og måden, vi laver projektarbejde.

- Min anbefaling til de studerende er, at de skal gå efter det, de synes er sjovt, for så bliver det automatisk sjovt at gå på arbejde. Og så skal de forberede sig på at arbejde inden for et område, der er under konstant forandring. Selv ved jeg aldrig helt, hvordan dagen bliver, før jeg møder ind på arbejdspladsen.

Casper Schwartz Glottrup

er AC Tekniker ved Cirkulær Økonomi & Affald under Miljøstyrelsen. Han har for nyligt selv været under uddannelse og har som studerende deltaget i flere job- og karrierearrangementer. Han er



JONAS FROM KATHOLM



PERNILLE KYNDE



CASPER SCHWARTZ GLOTTTRUP



MAJKEN ASSERBO

med på Karrieredagen for at give noget tilbage til nye studerende.

- At være med på Karrieredagen giver lejlighed til at fortælle de studerende, hvad der findes af muligheder på arbejdsmarkedet og måske inden for områder, hvor man ikke altid tænker, at det er mest relevant at søge job. Samtidig kan jeg give de studerende et indblik i arbejdet i en politisk styret organisation, hvor man vægter faglighed højt og løser samfundsmæssige problemstillinger. Miljøstyrelsen er en spændende arbejdsplads, og jeg håber, at jeg sender de studerende hjem med en idé om variationen i vores opgaver og et indblik i, at man ikke nødvendigvis behøver at have en specifik uddannelse for at arbejde i Miljøstyrelsen. Vi favner bredt og vidensdeler på tværs. Generelt får vi mange ansøgere, men ansøgningsprocessen er meget agil - det afhænger mere af hvem end af hvad.

- Noget af det, de studerende har været optaget af, er hvordan vi arbejder i MST og hvor meget hands on, vi har i praksis. Faktisk har der også været en del undervisere forbi min café. De har gerne villet høre, hvordan jordbrugsteknologer passer ind i min afdeling, og hvordan den interne mobilitet fungerer: Kan man fx rykke rundt mellem afdelinger? Det kan man godt, for vi vil gerne holde kompetencerne in house.

Majken Asserbo

er Parkforvalter under Natur og Trafik i Faaborg-Midtfyn Kommune. Hun deltagere bl.a. for at fortælle de studerende om kommunen som arbejdsplads. Det er et underbelyst område på jordbrugsteknologuddannelsen, fortæller hun. Samtidig er billedet, man får tegnet af det at arbejde i en kommune, ofte kedeligt og trættende. Det er en skam, for i virkeligheden er kommunen en spændende arbejdsplads.

- Da jeg studerede til jordbrugsteknolog, lå fokus især på det private, og det var her de fleste af mine medstuderende søgte jobs. På tidligere uddannelser har jeg snuset til de arbejdsopgaver, der kan ligge i en offentlig forvaltning, og jeg synes, de er underbelyste på jordbrugsteknologstudiet. Jeg vil derfor gerne fortælle de studerende, at man som jordbrugsteknolog i høj grad kan bidrage med sin praktiske, grønne viden til udviklingen af byernes grønne områder, helt fra planlægning og projektering

og frem til, at tingene skal i drift.

- I en lille landkommune som Faaborg-Midtfyn er man generalister. Vi har en meget bred opgaveportefølje og en bred kollegakontakt, hvilket giver en bred viden. Modsat store kommuner, hvor én medarbejder alene kan sidde med ansvaret for vejtræer, så har vi i Faaborg-Midtfyn Kommune ansvaret for vejtræer sammen med affaldshåndtering, hørings svar på lokalplaner, borgerhenvendelser, udarbejdelse af planer og strategier, faglige input til anlægsprojekter og afledt drift heraf. Opgaver, som først blev synlige for mig, da jeg selv kom i praktik ved kommunen.

- For kommunen er målet, at vi møder de studerende, får en føling med, hvilke emner, der er på dagsordenen i studiemiljøet og samtidig skaber kontakt til mulige praktikanter. Jeg har selv som studerende været med på Karrieredagen for en del år siden. Det var en positiv dag med mange indtryk, og en dag, hvor min horisont blev udvidet.



TEKST: AUGUST DAMSGÅRD

Online-kurser med JID

Om du ønsker at finpudse dine kundskaber eller få et sæt helt nye kompetencer, tilbydes medlemmer af JID en lang række kurser - helt gratis. Hvad end du vil lære mere om excel og virksomhedsøkonomi til digital markedsføring og IT-sikkerhed eller er interesseret i billed- og video redigeringsprogrammer – så har du nu muligheden.

Som prøvekanin tog jeg kurset i Excel 2019.

Her er min oplevelse af kurset

Kurset udbydes gennem JID for medlemmer og er gratis. Aofonlinekurser.dk tilbyder et væld af kurser og da mine Excel evner trænger til at blive støvet af, var dette det oplagte valg. Du går ind på Aofonlinekurser.dk, scroller ned for at vælge din organisation og tilmelder dig til højre på skærmen – så er du i gang. Kurset giver en grundig introduktion til Excels mange funktioner og ligger helt grundlæggende ud, så alle starter på samme side (eller ark om du vil). Du lærer at oprette og håndtere projektmapper og regneark, tilpasse arkets udseende og

udskrive projektmapper. Du får også indblik i Excels mange formler og tabeller, funktionsbiblioteket, billeder og grafik, samt diagrammer og skabeloner. Afslutningsvis bliver de mest grundlæggende formler som autosum, middel og andre formler gennemgået og der bliver inddraget praktiske eksempler.

Hvem henvender excel-kurset sig til?

Excel kurset er for dig, der enten ønsker at forstå og praktisk anvende de muligheder en regnearks-software som Excel giver eller dig som blot trænger til en opfrisker. Måske er du lige gået i gang med at bruge Excel eller tidligere har arbejdet med Excel gennem "learning by doing" metoden (som undertegnede) og nu vil sikre dig, at de grundlæggende færdigheder er på plads.

På nutidens arbejdsmarked er det at besidde Excel kundskaber ofte også en efterspurgt kompetence. Som studerende giver Excel dig flere muligheder for sortering og visualisering af data i din opgaveskrivning.

”**Brugervenlighed, nemt at gå til og stor fleksibilitet, gør kurset attraktivt i en travl hverdag. Så det bliver et stort ”ja” herfra.**

3,2,1 – sæt i gang

Jeg havde en forventning om, at jeg skulle ind på Aofonlinekurser.dk og først booke en tid på et hold for efterfølgende, at afvente nok tilmeldte til at holdet blev oprettet. Jeg blev derfor positivt overrasket over, at jeg efter at have valgt mit kursus, med det samme blev sendt videre til en velkomstoversigt og 3,2,1 – kurset var i gang. Ikke noget med at vente. Man kan springe ind og ud af kurset som man ønsker, og denne fleksibilitet er et stort plus. Jeg valgte at tage noter til hvert kapitel, så det var altid ligetil at gå ind hvor man slap sidst.

Helt generelt er setuppet på Aofonlinekurser.dk meget ligetil. Kurserne gennemføres gennem Edutasia platformen og herfra har man overblik over det stof, der skal gennemgås i en kapitel-lignende oversigt. Der er til hvert kapitel tilhørende læringsmål, samt den anbefalede mængde af teori, video og opgaver man skal gennem. Det ligger én frit for, om man ønsker at springe kapitler over, enten fordi de ikke er relevante eller fordi de indeholder stof, som man i forvejen kender.

Hvert teori-afsnit er opfulgt af øvelsesopgaver, så der er rig mulighed for at få afprøvet, det som man lærer i sit eget tempo. Hele kurset afsluttes med en slags test, hvor man får lov at afprøve sin viden. Man kan altid springe tilbage til øvelsesvideoerne, hvis man sidder fast et sted.

Kan jeg anbefale kurset?

Brugervenlighed, nemt at gå til og stor fleksibilitet, gør kurset attraktivt i en travl hverdag. Så det bliver et stort ”ja” herfra.

Jeg fik i Excel-grundlæggende kurset kendskab til

- At håndtere regneark og projektmapper
- At formatere regneark
- At arbejde med formler og tabeller
- At udskrive regneark
- At arbejde med funktioner
- At indsætte og tilpasse grafik og diagrammer
- At arbejde med Excels standardindstillinger
- At udveksle projektmapper via mail og Onenote

Sammen med 42 andre medlemsorganisationer og fagforbund har JID indgået samarbejde med aofonlinekurser.dk. Det betyder at du gennem dit medlemskab hos JID har adgang til følgende kurser helt gratis:

CV, jobsøgning og sociale medier

- Kom i gang med LinkedIn
- Digital jobsøgning
- Det gode CV
- Den gode ansøgning
- Den gode jobsamtale

Grafik, kommunikation og markedsføring

- Digital information og informationsøgning
- Digital kommunikation og markedsføring
- Mobilvideoer – optagelse og redigering
- Adobe Creative Cloud Express
- Billedbehandling med appen Billeder

IT sikkerhed, Økonomi og Projektstyring

- IT-sikkerhed og GDPR
- Teknologiforståelse og IT på arbejdspladsen
- Virksomhedsøkonomi
- Digitalt samarbejde og effektivitet

Microsoft office 2019

- Microsoft Excel 2019 – Grundlæggende
- Microsoft Excel 2019 -Videregående
- Microsoft Powerpoint 2019
- Microsoft Outlook 2019
- Kom I gang med Microsoft OneNote

Microsoft Office 365

- Microsoft Teams

Sprog

- Kommakursus



Hvad har JID med dit valg af bank at gøre?

Lån & Spar er ejet af bl.a. JID. Det betyder jo ikke, at du absolut skal vælge os. Bare at det er en god ide lige at tjekke de fordele, du får som medejer.

4% i rente* på din lønkonto

Ud over de økonomiske fordele er vi en bank som alle andre. Du kan bruge os til det hele – fra lønkonto til investering. Alt fra opsparing til realkredit og rådgivning om boligkøb.

Vores rødder er i faglige fællesskaber

At tage ansvar for hinanden ligger i vores DNA. Lån & Spar tager klima, bæredygtighed og etik alvorligt. Godt hjulpet på vej af en engageret bestyrelse, som også ønsker at give medlemmer af JID særligt favorable vilkår.

*Sådan får du 4% i rente på din lønkonto

Du er medlem af JID og har afsluttet din uddannelse. Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra).

De 4% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Fra 50.001-500.000 kr. er renten 0,5%. Derefter er renten 0,75% på resten. **Rentesatserne er variable og gælder pr. 7. november 2022.** Se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar. Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

Giver det mening?

Ring 3378 1917 – eller gå på lsb.dk/jid og book et møde



Navn	Caja Rosgaard Jøker Trachsel
Alder	28 år
Profession	Jordbrugsteknolog fra Natur & Miljø
Stilling	Fagspecialist – Biodiversitet
Tiltrådt	1. august 2022

Praktik førte til stilling som Fagspecialist - Biodiversitet

TEKST: AUGUST DAMSGÅRD

Hvad er dine arbejdsopgaver?

Mine arbejdsopgaver har været særdeles alsidige siden jeg startede hos HedeDanmark. Jeg blev egentlig ansat i en sælgerstilling, med lov til sideløbende at arbejde med biodiversitet, i Grøn Service. Jeg sagde også ja til at hjælpe, et halv års tid, med overtagelsen af driftskontrakten i Ikast-Brande Kommune, som HedeDanmark vandt i foråret. Når jeg ikke arbejder på driftscenteret i Ikast, arbejder jeg hovedsageligt med biodiversitet nu med titlen som *Fagspecialist - Biodiversitet*. Mine kerneopgaver består i at hjælpe med at planlægge beskæringsplaner, udføre registrering, optegne driftskort på driftscenteret, og andet som følger med vores biodiversitetsprojekter på tværs af Grøn Service regionerne.

På en normal arbejdsdag har jeg fingrene nede i mange forskellige ting og det er sjældent at to dage er ens. Jeg har, trods det kun er min fjerde måned, meget frihed til at arbejde med de opgaver, som jeg selv synes er interessante. Den tillid som jeg er blevet vist har gjort, at jeg virkelig har fundet mig godt tilrette på min arbejdsplads.

Hvad har du lavet den sidste uge?

Min sidste uge har været en god blanding af det hele. Jeg har arbejdet på driftsoptegninger af udearealer, intern rådgivning i virksomheden omkring biodiversitet, samt arbejdet på at videreudvikle vores biodiversitetspark i Viborg, sammen med den driftsleder som plejer arealet. Internt i organisationen arbejder jeg meget på tværs af vores afdelinger, og jeg har kontaktflader med mange forskellige kolleger. Det at kunne sparre fagligt med gode kollegaer med forskellige kompetencer, er et aspekt ved min stilling som jeg værdsætter højt.

Hvordan fik du jobbet?

På jordbrugsteknologuddannelsen har vi et praktikforløb, hvor jeg rakte ud til HedeDanmark og blev tilbudt en praktikantstilling i deres driftsafdeling i Aarhus. Jeg havde i forvejen kun

søgt praktik, hvor jeg havde mulighed for at komme i arbejde og da jeg under mit praktikforløb blev spurgt af regionschefen, om jeg havde lyst til at skrive min afsluttende opgave omkring arealoverdragelsen af Ikast-Brande kommune, takkede jeg ja. Sidst i min opgaveskrivning tilbød de mig en fuldtidsstilling med udgangspunkt i en stilling, som de ikke havde besat. Forventningen var at stillingsbetegnelsen ville ændre sig med tiden, hvilket allerede er tilfældet.

Hvad motiverede dig til at tage en jordbrugsteknologuddannelse?

Det var faktisk ved et heldigt tilfælde, at jeg blev gjort opmærksom på, at der overhovedet eksisterede en uddannelse som jordbrugsteknolog. Det var en studievejleder på Aarhus Universitet, hvor jeg læste bioteknologi, som gjorde mig opmærksom på teknologen. Et år inde i bioteknologen ønskede jeg at blive overført til biologi, men dette viste sig at være bøvlet, da meget få fag kunne meritoverføres. I stedet fortalte han mig så om jordbrugsteknologuddannelsen på 2 år, samt muligheden for at læse videre på PBA. Dette kunne jeg bedre forholde mig til, og søgte derfor ind.

Hvilke kompetencer fra jordbrugsteknologuddannelsen bruger du i dit job?

På uddannelsen blev vi undervist en del i den danske natur, herunder blandt andet biodiversitet. Jordbrugsteknologuddannelsen har givet mig redskaber til at forstå, hvordan man arbejder med biodiversitet på et praktisk niveau og kendskab til tankegangen bag det teoretisk niveau. Til daglig bruger jeg også en del fra vores kommunikations-, ledelses- og samarbejdsfag. Mange af de andre fag har enten direkte eller indirekte virkning på, hvordan jeg tænker og taler om natur og gør at jeg kan deltage overordnet i en del forskellige samtaler efterhånden.



DER ER
OGSÅ PLADS
TIL DIG

JID's generalforsamling 2023 og guidet tur i Randers Regnskov

JID indkalder til generalforsamling den 30. marts 2023 i Randers Regnskov, Tørvebyggen 11, 8900 Randers C, kl. 17.00. Fristen for indsendelse af forslag er 6 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Kom med på en spændende tur i Randers Regnskovers fantastiske biologiske univers med en dygtig guide. Vi mødes kl. 13.00 til en fælles frokostbuffet i lokaler i Randers Regnskov og kl. 14.30 starter rundvisningen, som tager ca. 1,5 time. Tilmelding er nødvendig. Kl. 16.00 er der kaffe og kage indtil indskrivning kl. 16.45. Generalforsamlingen starter kl. 17.00 og forventes afsluttet kl. 19.00. Derefter er JID vært for en 2 retters middag i Randers Regnskov. Programmet slutter ca. kl. 21.30.

JID yder kørselsgodtgørelse ifm. transport til og fra generalforsamlingen, samt dækker broafgift ved passage over Storebælt.

JID's bestyrelse og sekretariat glæder sig til at se dig.

Tilmelding

Skriv en mail til kontor@jid.dk Tilmeldingsfrist er torsdag den 9. marts 2023.

Ledsagere er velkomne til rundvisningen og middagen. Pris: 230,- kr. pr. person.

DAGSORDEN

JID's formand åbner generalforsamlingen.

1. Valg af dirigent ved JID's formand
2. Valg af stemmetællere
3. Beretninger fra formanden
4. Godkendelse af de reviderede regnskaber
5. Fremlæggelse af budget for indeværende år
6. Behandling af forslag
7. Valg
 - a. Valg til bestyrelsen
 - b. Valg af suppleanter

Mens der tælles: "Ordet er frit". Resultatet af afstemningen modtages!

8. Valg af revisor
9. Valg af intern revisor
10. Eventuelt

SORTERET MAGASINPOST

Alsender
jordbrugsteknologen
jid
JID - Sekretariatet
Hvidkærvej 29 · 5250 Odense SV
www.jid.dk