

Nyt om DSL-JID samarbejdet på det kommunale område og i HedeDanmark

Odense den 14.4.2015

Samarbejdet mellem DSL og JID har ikke fungeret godt i den seneste tid. Blandt andet har JID ikke været informeret eller inddraget af DSL i overenskomstforhandlingerne på det kommunale område på trods af aftale derom. DSL og JIDs samarbejdsaftale er ophørt pr. den 1. april 2015, men vi arbejder på en løsning.

Vi er ved at arrangere et møde op med formanden for FTFs kommunale forhandlingsudvalg Jørgen Mosbæk som "mægler" og vært for mødet. Af hensyn til overenskomstforhandlingerne accepterede JID, at mødet først finder sted i april 2015. DSL og JID har i den forbindelse aftalt, at hvis det ikke lykkedes, så vil DSL være behjælpelig med at flytte jordbrugsteknologerne over i en anden FTF organisation efter JIDs ønske. JID har ikke valgt en ny samarbejdspartner, men vil give mæglingsforsøget en chance, da DSL er den mest oplagte samarbejdspartner for JID på det kommunale område.

Efter mødet afholdelse vil vi informere igen.

Du behøver altså ikke foretage dig noget, dit medlemskab og dine løn- og ansættelsesforhold fortsætter uændret. Det vil sige:

- Du fortsætter med samme løn
- Du fortsætter på din nuværende overenskomst.
- Dine rettigheder påvirkes ikke af samarbejdsaftalens ophør.
- JID kan være behjælpelig med forhold på arbejdspladsen, dog ikke direkte deltagelse i lønforhandlinger. Vi har gode erfaring med lønforhandling for medlemmer på andre overenskomster.

Hvis du har spørgsmål er du velkommen til at kontakte sekretariatsleder Peter Bromark M: 2028 1782, eller formand Uffe Pilegaard Larsen M: 2094 1494.

Ny overenskomster i kommunerne og HedeDanmark:

Det kommunale område: De generelle lønstigninger udgør 4,86% over 3 år og første lønstigning er 1.4.2015 på 0,96%. Derefter 1.10.15: 0,35%, 1.1.16: 0,50%, 1.10.16: 1,00%, 1.1.17: 1,20% og 1.10.17: 0,80%. Dertil kommer reguleringsordningen. Professionsbachelor i jordbrugsvirksomhed omfattes af overenskomsten pr. 1. april 2015 på løntrin 32 og følger i øvrigt de vilkår, der gælder for jordbrugsteknologer. Pensionen for Jordbrugsteknologer og Professionsbachelor i jordbrugsvirksomhed forhøjes pr. 1. april 2016 fra 16,35 pct. til 16,78 pct.

HedeDanmark: Ny treårig aftale. Startløn/minimumsløn for nyuddannede trainees, jordbrugsteknologer og DSLere stiger med 375 kr. pr. måned hvert år i overenskomstperioden – i alt en stigning på ca. 3,6 pct. Godtgørelse ved afskedigelse efter 10 års ansættelse og efter det fyldte 50. år. Begrænsningen på udbetaling ved 65 år er fjernet. Beløbet til køb af tøj er hævet med 500 kr. til 4.000 kr. om året. Ved opsigelse kan hovedferie ikke varsles afholdt i maj og juni måned.