

## Aftale om løn- og ansættelsesforhold for jordbrugsteknologer og jordbrugsteknikere

### 1. Parter

Aftalen er indgået mellem JID og Dansk Landbrug for Dansk Landbrugsrådgivning og er gældende for de landøkonomiske foreninger og rådgivningscentre, der tiltræder aftalen.

### 2. Dækningsområde

Aftalen omfatter jordbrugsteknikere og -teknologer.

Undtaget er chefkonsulenter, centerledere og tilsvarende ledende medarbejdere.

### 3. Aftaleperiode

Aftalen har virkning fra 1. april 2005 og udløber uden varsel 31. marts 2008. Samtidig ophører alle tiltrædelsesaftaler. Såfremt der er enighed om at genforhandle aftalen, forlænges aftaleperioden med 2 måneder.

### 4. Løn og pension

Der er aftalt et nyt lønsystem, der bygger på større mulighed for individuel aflønning.

Lønssystemet består af:

- A. Basisløn
- B. Pension
- C. Udligningstillæg (inkl. pension)
- D. Individuelle tillæg

Pr. 1. april 2005 indplaceres allerede ansatte på den nye skala. Hvis den hidtidige skalaløn overstiger sidste trin i ny skala (ekskl. pension), betragtes det overskydende beløb som et varigt og pensionsgivende udligningstillæg. Allerede ydede tillæg fortsætter på samme vilkår som hidtil.

Anciennitet	Grundbasisløn <i>ekskl. pension</i>	Grundbasisløn <i>inkl. arbejdsgiver- pension (10 %)</i>	Pensionsandel 15 % <i>(heraf 10 % arbejdsgi- verbetalt)</i>
1. år	20.300	22.330	3.045
2. år	20.800	22.880	3.120
3. år	21.500	23.650	3.225

Anciennitet	Basisløn 1.4.2005 <i>ekskl. pension</i>	Basisløn 1.4.2005 <i>inkl. arbejdsgiver- pension (10 %)</i>	Pensionsandel 15 % <i>(heraf 10 % arbejdsgi- verbetalt)</i>
1. år	20.808	22.889	3.121
2. år	21.320	23.452	3.198
3. år	22.038	24.242	3.306

Anciennitet	Basisløn 1.4.2006 ekskl. pension	Basisløn 1.4.2006 inkl. arbejdsgiver- pension (10 %)	Pensionsandel 15 % (heraf 10 % arbejdsgi- verbetalt)
1. år	21.328	23.461	3.199
2. år	21.853	24.038	3.278
3. år	22.589	24.848	3.388

Anciennitet	Basisløn 1.4.2007 ekskl. pension	Basisløn 1.4.2007 inkl. arbejdsgiver- pension (10 %)	Pensionsandel 15 % (heraf 10 % arbejdsgi- verbetalt)
1. år	21.819	24.000	3.273
2. år	22.356	24.592	3.353
3. år	23.109	25.420	3.466

Tillæg ydes efter individuel forhandling mellem medarbejderen og arbejdsgiveren, ved mulighed for en årlig lønsamtale.

Pr. 1. april 2005 reguleres ovennævnte grundbasisløn og udligningstillæg med 2,5 %. Desuden reguleres basislønnen med 2,5 % pr. 1. april 2006 og med 2,3 % pr. 1. april 2007.

Til anciennitet tæller alene ansættelsesperioder og inden for samme jobområde.

Alle tillæg ydes som bruttobeløb inkl. pension. Den ansatte vælger, hvor meget af tillægget der skal indbetales til pensionsordning.

## 5. Pensions- og gruppelevsordninger

Medarbejderen indtræder som aktivt medlem i den mellem Dansk Landbrug, JID og Nordea indgåede pensionsaftale ved ansættelsen.

Den ansatte tilsluttes den eksisterende gruppelevsordning i Forenede Gruppeliv. Præmien betales af arbejdsgiver.

## 6. Pensionsalder

Pensionsalderen følger den på arbejdsmarkedet aftalte, p.t. 65 år, på hvilket tidspunkt medarbejderen fratræder, medmindre andet er aftalt.

## 7. Arbejdstidsregler

Arbejdstiden følger den på arbejdsmarkedet aftalte normale arbejdstid, p.t. 37 timer om ugen ekskl. frokost.

Medarbejderen planlægger selv sit arbejde ud fra de rammer om arbejdets omfang og karakter, som ledelsen udstikker, og må regne med, at overarbejde forekommer.

Retningslinjer for beordret overarbejde skal foreligge skriftligt forinden.

Eksempelvis kan der aftales en løn, hvor honorering af overarbejde er indeholdt.

## 8. Barns 1. sygedag

Den ansatte kan blive hjemme ved barns 1. sygedag.

## 9. Ferietillæg

Ferietillægget udgør 1 pct. af lønnen og udbetales senest ved ferieårets start.

## 10. Særlige feriedage

Der optjenes 3 særlige feriedage pr. kalenderår, som afvikles i det følgende ferieår. For ansættelse i mindre end et kalenderår optjenes forholdsmæssigt.

Særlige feriedage placeres på samme måde som feriedage.

Retningslinjer for eventuel udbetaling samt overførsel af særlige feriedage til følgende ferieår skal foreligge skriftligt.

### **11. Barsel og adoption**

Der er ret til fuld løn under barselsorlov i indtil 32 uger pr. barsel, fordelt med 18 uger til moderen og 4 uger til faderen og 10 uger, der kan fordeles efter forældrenes ønske.

Der er ret til fuld løn og pension i op til 4 uger før og 28 uger efter adoption \*).

Lønudbetalingen sker under forudsætning af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion. Bliver refusionen reduceret, kan arbejdsgiver nedsætte lønnen forholdsmæssigt.

Senest 8 uger efter fødsel/adoption skal medarbejderen meddele omfang og placering af den samlede orlov.

### **12. Kompetenceudvikling**

Den ansatte har ret og pligt til den for stillingens udfyldelse nødvendige kompetenceudvikling, idet deltagelse i kurser og møder dog sker efter aftale med virksomheden.

### **13. Kundeklausul**

Der kan anvendes kundeklausul, jf. Funktionærloven. Vilklårene skal fremgå af ansættelseskontrakten.

### **14. Øvrige vilkår**

Hvad der ikke er fastlagt i denne aftale, kan frit aftales lokalt eller individuelt.

I vedlagte protokollat beskrives overgangsordninger.

### **15. Uoverensstemmelser**

Ved uoverensstemmelser vedrørende ansættelsesforholdet skal parterne søge råd hos deres respektive organisationer, forinden yderligere skridt til konfliktløsning tages.

Såfremt enighed ikke kan opnås mellem organisationerne, skal tvisten afgøres ved en voldgiftsret i den kreds, hvor arbejdsstedet er beliggende. Voldgiftsretten består af én formand og to voldgiftsmænd. Hver part har ret til at udpege hver sin voldgiftsmand. Voldgiftsmændene udpeger i forening en formand. Hvis der ikke kan opnås enighed, udpeges denne af Sø- og Handelsretten. Formanden skal være jurist.

Voldgiftsrettens kendelse er bindende for parterne og kan ikke indbringes for nogen domstol. Voldgiftsretten træffer i kendelsen bestemmelse om betaling af udgifterne ved voldgiften og kan pålægge en part at betale sagsomkostninger til en anden part.

Den 17. marts 2005

Dansk Landbrug for Dansk Landbrugsrådgivning

JID

*Underskrevet af:*

*Gert Karkov  
Frank Bennetzen  
Per Bardrum*

*Uffe Pilegård Larsen  
Flemming M. Torp  
Lars Bjørn Hansen  
Bent Mortensen*

## Protokollat

(bilag til  
Aftale om løn- og ansættelsesforhold for jordbrugsteknologer og jord-  
brugsteknikere indgået mellem Dansk Landbrug og JID)

### Parterne har aftalt følgende:

- Ad aftalens pkt. 1:** Aftalen indgås med forbehold for godkendelse af relevante fora.
- Ad aftalens pkt. 2:** Aftalen omfatter også ca. 10-15 øvrige medarbejdere, der er medlem af JID pr. 1. april 2005 og ansat i henhold til Den vejledende aftale.
- Ad aftalens pkt. 4:** Parterne erklærer sig enige i, at der ikke indbetales mindre pensionsbeløb for ansatte medarbejdere end ved overgang til nærværende aftale.
- Ad aftalens pkt. 5:** Arbejdet med ændring af pensionsaftalen går i gang pr. 1. april 2005.
- Ad aftalens pkt. 14:** Allerede individuelt aftalte ordninger pr. 31. marts 2005 overføres på uændrede vilkår.

Såfremt Dansk Landbrug indgår en aftale med Jordbrugsakademikerne, hvor den økonomiske ramme væsentligt adskiller sig fra denne aftale, kan JID kræve aftalen genforhandlet.

Den 17. marts 2005

Dansk Landbrug for Dansk Landbrugsrådgivning

JID

*Underskrevet af:*

*Gert Karkov  
Frank Bennetzen  
Per Bardrum*

*Uffe Pilegård Larsen  
Flemming M. Torp  
Lars Bjørn Hansen  
Bent Mortensen*

---

Konsekvensrettet den 4.4.2005 / JK & BM.

\*) Bestemmelsen i § 11 omhandlede adoption er rettet efter forhandling den 26.5.2005 / JK & BM.

---