

Information om DLBR Aftalen 2021 for jordbrugsteknologer, jordbrugsteknikere og professionsbacheloror:

- 3-årig aftale
- Gældende pr. 1. april 2021 til 31. marts 2024.
- Jordbrugsteknologer:
 - Basislønnen bliver forhøjet med kr. 1.258, dog med modregning i tillæg, for jordbrugsteknologer og teknikere med en bruttoløn (basisløn, inkl. arbejdsgiverbetalt pension) på over 34.000 kr.
 - Højere basisløn pr. 1.4.2021: 27.027,00 kr. (fra 25.768 kr.)
 - Højere pensionsprocent pr. 1.4.2021: 11% af basislønnen i arbejdsgiversbetalt pension. (fra 10.8%)
 - Højere bruttoløn: (basisløn + arbejdsgiverbetalt pension) på over 30.000 kr. (fra 28.500 kr.)
- Jordbrugsbacheloror:
 - Basislønnen bliver forhøjet, dog med modregning i tillæg, for jordbrugsbacheloror med en bruttoløn (basisløn, inkl. arbejdsgiverbetalt pension) på henholdsvis over 34.900 kr. og 37.300 kr.
 - Højere basisløn pr. 1.4.2021:
 - Trin 1: 27.838 kr. + 11% i pension
 - Trin 2: 30.000 kr. + 11% i pension
- Individuel lønregulering for såvel jordbrugsteknologer som jordbrugsbacheloror med 1% pr. år, i alt 3% for perioden.

Noter:

Der er sket et løft af basislønnen på 1.259 kr. som også smitter af på pensionen. Samtidig stiger pensionsprocenten til 11% fra arbejdsgiveren. Dermed får alle jordbrugsteknologer 190 kr. mere i pension pr. måned svarende til 2.280 kr. pr. år, gældende fra 1. april 2021.

Formand for JIDs lønudvalg Uffe Pilegaard Larsen udtaler:

"JIDs forhandlings gik til forhandling på, at få hævet basislønnen til glæde for den gruppe af rådgivere, som havde få eller ingen individuelle tillæg. Denne gruppe har gjort JID opmærksom på den manglende lønudvikling og vi kan nu se det i JIDs lønstatistik. Derfor er det glædeligt, at der er sket et løft af basislønnen på 1.259 kr. som også smitter af på pensionen. Samtidig stiger pensionsprocenten til 11% fra arbejdsgiveren. Dermed får alle jordbrugsteknologer 190 kr. mere i pension pr. måned svarende til 2.280 kr. pr. år, gældende fra 1. april 2021.

Basislønsloftet har to dimensioner: For det første har det været efterspurgt af en mindre gruppe af medlemmer, som oplever at det ikke er muligt, at få tillæg. For det andet er det vigtig i forhold til rekruttering til uddannelsen og til rådgivningsbranchen. På skoler er de studerende uforstående over den forholds lave "indgangsløn" og i diverse lønstatistikker på nettet, ligger jordbrugsteknologuddannelsen lavt. Derfor er

det positivt, at basislønnen er hævet, selvom der er en modregning i individuelle tillæg.

Reelt betyder det, at ansatte med en samlet bruttoløn (løn + pension) på 34.000 kr. eller derunder pr. mdr. eller som har et tillæg ikke større end kr. 4.000 mdr. / 48.000 pr. år får den fulde lønstigning. Hvis man har tillæg der er større end kr. 5.259 mdr. / 63.108 pr. år, så får man ikke en samlet stigning. Ved tillæg i intervallet mellem 4.000 kr. pr. mdr. (48.000 kr. årligt) og 5.259 (63.108 kr. årligt), vil man få en vis stigning, afhængig af hvor man befinder sig i intervallet.

Endelig er der afsat 1 % årligt til individuelle løntillæg og jeg vil anbefale alle, at bede om den årlige lønsamtale, som man har ret til, så man kan forsøge selv at forhandle sig til et individuel løntillæg med sin arbejdsgiver. Vores lønstatistik viser, at det er mange jordbrugsteknologerne generelt gode til.

Samlet set var fornyelsen af aftalen var det bedst opnåelige resultat i den nuværende usikre situation. "