

DLBR Aftalen for jordbrugsteknologer og jordbrugsteknikere i hovedtræk:

- Gældende pr. 1. april 2018
- 3-årig aftale
- Jordbrugsteknologer:
 - Generel lønstigning på 1,5% som udmøntes pr. 1.4.2018.
 - Højere basisløn pr. 1.4.2018: 25.768,54 kr. + 10,6% i pension
- Jordbrugsbacheloror:
 - Generel lønstigning på trin 1 og trin 2 på hhv. :1,38 % og 1,22 % som udmøntes pr. 1.4.2018.
 - Højere basisløn pr. 1.4.2018:
 - Trin 1: 26.582,28 kr. + 10,6% i pension
 - Trin 2: 28.752,26 kr. + 10,6% i pension
- Individuel lønregulering for såvel jordbrugsteknologer som jordbrugsbacheloror med 1% pr. år, i alt 3% for perioden.

Noter:

For første gang siden 2011 er der generelle lønstigninger. Mest til jordbrugsteknologerne med 1,5 %. Mindre til jordbrugsbacheloror med hhv. 1,38 % og 1,22 %.

Der er derudover afsat 1 % pr. år til individuelle reguleringer.

Formand for JIDs lønudvalg Uffe Pilegaard Larsen udtaler: "Det er glædeligt, at der denne gang er lønstigninger til alle. De generelle lønreguleringer har været efterlyst og savnet af en stor gruppe af medlemmer. Derfor er det positivt, at de nu er tilbage, selvom det er en beskeden stigning. Der er afsat 1 % årligt til individuelle løntillæg og jeg vil anbefale alle, at bede om den årlige lønsamtale som man har ret til, så man kan forsøge selv at forhandle sig til et individuel løntillæg med sin arbejdsgiver.

Samlet set var fornyelsen af aftalen var det bedst opnåelige resultat i den nuværende situation. "