

Aftale om løn- og ansættelsesforhold for Jordbrugsteknologer og jordbrugsteknikere

1. Parter

Aftalen er indgået mellem JID og Dansk Landbrug for Dansk Landbrugsrådgivning og er gældende for de landøkonomiske foreninger og rådgivningscentre, der tiltræder aftalen.

2. Dækningsområde

Aftalen omfatter jordbrugsteknikere og –teknologer. Undtaget er chefkonsulenter, centerledere og tilsvarende ledende medarbejdere.

3. Aftaleperiode

Aftalen har virkning fra 1. april 2008 og udløber uden varsel 31. marts 2011. Samtidig ophører alle tiltrædelsesaftaler. Såfremt der er enighed om at forhandle en ny aftale, forlænges aftaleperioden efter behov i op til 2 måneder.

4. Løn og pension

Lønssystemet består af:

- A. Basisløn
- B. Pension
- C. Individuelle tillæg

Ad A:

Pr. 1. april 2008 er nedenstående basisløn, alle tillæg og nedenstående pensionsbidrag reguleret med 2,7 %. Dette er indregnet i nedenstående tabel. Pr. 1. april 2009 og pr. 1. april 2010 reguleres basisløn, tillæg og deraffølgende pensionsbidrag med henholdsvis 2,2 % og 2,3 %.

Ad B:

Pensionsbidraget beregnes ud fra basislønnen. Pensionsbidraget udgør 15 % fordelt med 10 % til arbejdsgiveren og 5 % til medarbejderen.

Ad C:

Alle tillæg ydes som bruttobeløb inkl. pension. Den ansatte vælger, hvor meget af tillægget der skal indbetales til pensionsordning.

Tillæg ydes efter individuel forhandling mellem medarbejderen og arbejdsgiveren ved en årlig lønsamtale. Forhandling sker, hvis det ønskes af medarbejder eller arbejdsgiver.

Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2008

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. md. pr. 1.4.2008	Basisløn inkl. arbejdsgiverbetalt pension	Pension 15% (heraf 10 % arbejdsgiverbetalt)
1. år	22.408	24.649	3.361
2. år	22.960	25.256	3.444
3. år	23.733	26.106	3.560

Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2009

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. md. pr. 1.4.2009	Basisløn inkl. arbejdsgiverbetalt pension	Pension 15% (heraf 10 % arbejdsgiverbetalt)
1. år	22.901	25.191	3.435
2. år	23.465	25.811	3.520
3. år	24.255	26.681	3.638

Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2010

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. md. pr. 1.4.2010	Basisløn inkl. arbejdsgiverbetalt pension	Pension 15% (heraf 10 % arbejdsgiverbetalt)
1. år	23.428	25.771	3.514
2. år	24.004	26.405	3.601
3. år	24.813	27.294	3.722

Til anciennitet tæller alene ansættelsesperioder indenfor samme jobområde.

5. Pensionsordning og gruppelev

Medarbejderen indtræder ved ansættelsen som aktivt medlem i pensionsaftalen mellem Dansk Landbrug, JID og Nordea.

Den ansatte tilsluttes den eksisterende gruppelevsordning. Præmien betales af arbejdsgiver.

6. Fratrædelsesalder

Medmindre andet er aftalt, fratræder medarbejderen uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, medarbejderen fylder 70 år.

7. Arbejdstidsregler

Arbejdstiden følger den på arbejdsmarkedet aftalte normale arbejdstid, p.t. 37 timer om ugen ekskl. frokost.

Medarbejderen planlægger selv sit arbejde ud fra de rammer om arbejdets omfang og karakter, som ledelsen udstikker, og må regne med, at overarbejde forekommer.

Retningslinjer for overarbejde skal foreligge skriftligt.

Eksempelvis kan der aftales en løn, hvor honorering af overarbejde er indeholdt.

Aftale om beordret overarbejde og eventuel honorering skal foreligge før arbejdets udførelse.

8. Barns 1. sygedag.

Den ansatte kan blive hjemme ved barns 1. sygedag uden løntræk og om muligt arbejde hjemmefra.

9. Ferietillæg

Ferietillægget udgør 1,5 % af lønnen. Ferietillægget udbetales ved starten af det efterfølgende ferieår.

10. Særlige feriedage

Der optjenes 4 særlige feriedage pr. kalenderår, som afvikles i det følgende ferieår. For ansættelse i mindre end et kalenderår optjenes forholdsmæssigt.

Særlige feriedage placeres på samme måde som feriedage.

Retningslinjer for eventuel udbetaling samt overførsel af særlige feriedage til følgende ferieår skal foreligge skriftligt.

11. Barsel og adoption

Der er ret til fuld løn og pension i indtil 32 uger pr. graviditet/ barsel eller adoption, fordelt med 18 uger til moderen og 4 uger til faderen og 10 uger, der kan fordeles efter forældrenes ønske.

Der er yderligere ret til sædvanlig pensionsindbetaling i en udvidet barselsperiode fra 33. til 58. uge. Adoption er ligestillet hermed. Der indbetales i det efterfølgende ferieår fulde feriepenge også for optjeningsperioden, hvor der udelukkende er indbetalt til pensionsordning.

Lønudbetalingen sker under forudsætning af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion. Bliver refusionen reduceret, kan arbejdsgiver nedsætte lønnen forholdsmæssigt.

Senest 8 uger efter fødsel/adoption skal medarbejderen meddele omfang og placering af den samlede orlov.

12. Kompetenceudvikling

Den ansatte har ret og pligt til den for stillingens udfyldelse nødvendige kompetenceudvikling, idet deltagelse i kurser og møder dog sker efter aftale med virksomheden.

13. Kundeklausul

Der kan anvendes kundeklausul, jf. Funktionærloven. Vilklarene skal fremgå af ansættelses-kontrakten.

14. Øvrige vilkår

Hvad der ikke er fastlagt i denne aftale, kan frit aftales lokalt eller individuelt.

15. Uoverensstemmelser

Ved uoverensstemmelser vedrørende ansættelsesforholdet skal parterne søge råd hos deres respektive organisationer, forinden yderligere skridt til konfliktløsning tages.

Såfremt enighed ikke kan opnås mellem organisationerne, skal tvisten afgøres ved en voldgiftsret i den kreds, hvor arbejdsstedet er beliggende. Voldgiftsretten består af én formand og to voldgiftsmænd. Hver part har ret til at udpege hver sin voldgiftsmand. Voldgiftsmændene udpeger i forening en formand. Hvis der ikke kan opnås enighed, udpeges denne af Sø- og Handelsretten. Formanden skal være dommer.

Voldgiftsrettens kendelse er bindende for parterne og kan ikke indbringes for nogen domstol. Voldgiftsretten træffer i kendelsen bestemmelse om betaling af udgifterne ved voldgiften og kan pålægge en part at betale sagsomkostninger til en anden part.

16. Godkendelse

Godkendelse i parternes besluttende organer er en forudsætning for denne aftales gyldighed.

Den 3. marts 2008

Dansk landbrug for Dansk

Landbrugsrådgivning

JID

Gert Karkov

Uffe Pilegaard Larsen

Heidi Alsing

Lars Bjørn Hansen

Frank Bennetzen

Peter Bromark

Per Bardrum