

# Bodil fik sin tidligere chef sendt i retten ved hjælp af JID

Trusler, chikanerier og vrede telefonopringninger døgnet rundt fra chefen. Efterhånden var hverdagen blevet ulidelig for jordbrugsteknolog Bodil Reinholdt Møller, da hun arbejdede som bartender på et værtshus i Haderslev.

-Jeg lå søvnløs om natten, og til sidst var jeg direkte bange for at gå på arbejde. Så en dag besluttede jeg mig for at ringe til JID for første gang. Og det fortryder jeg ikke, jeg gjorde. Jeg talte med Charlotte Pettersen fra sekretariatet, der tog mig

alvorlig fra dag ét og lyttede til min historie. Hun rådede mig blandt andet til at gå til min læge, som sygemeldte mig med det samme. Da jeg ringede på arbejde og meldte mig syg, sagde chefen, at jeg ikke skulle komme mere, og at jeg kunne hente min opsigelse et par dage efter. I de kommende dage var jeg i tæt kontakt med Charlotte, og hun rådgav mig om, hvordan jeg skulle tackle det hele, fortæller Bodil.

JID havde herefter en omfattende korrespondance med Bodils chef, som hverken havde udbetalt løn i opsigelsesperioden eller den sidste måned

Bodils tilgodehavender, vurderede advokaten, at sagen måtte i retten. I starten var Bodil ikke meget for at skulle stå ansigt til ansigt med sin tidligere chef igen, men gik alligevel med til det.

- Jeg var mega-bange. Da jeg så ham sidde der i retslokalet, fik jeg en knugen i maven. Men heldigvis havde jeg Jacob (advokat Jakob Bjerre, FTF, red.) ved siden af mig, og han var en rigtig stor støtte. Da jeg skulle fortælle min historie derinde, kunne jeg se, at min chef sad derovre og rystede opgivende på hovedet af det, jeg sagde. Heldigvis sluttede sagen med en afgø-

## Sagen i korte træk

Efter teknologuddannelsen havde Bodil svært ved at finde et relevant job. Derfor sagde hun ja, da hun i sommeren 2011 fik tilbudt ansættelse som bartender på værtshuset Hjørnet i Haderslev. Der opstod imidlertid hurtigt uoverensstemmelser mellem Bodil og hendes chef, som ringede til hende både dag og nat. Bodil følte sig udsat for verbale trusler, hun havde det skidt og bliver sygemeldt. Da hun sygemeldte sig, bad arbejdsgiver hende om ikke at komme mere. JID gik på det tidspunkt ind i sagen, og rejste et krav for løn i opsigelsesperioden samt løn optjent i måneden før fyringen. Senere sørgede JID for, at der blev sat en advokat på sagen. Sagen endte i retten i foråret 2013, hvor Bodil fik medhold. Bodil har nu fået sit tilgodehavende tilbagebetalt.

”

**At jeg fik pengene var dejligt, men de betyder ikke ret meget for mig. Det vigtigste er, at jeg fik retten på min side**

før fyringen. Arbejdsgiver modsatte sig imidlertid de krav, som JID rejste, og derfor sørgede JID for, at der til sidst blev sat en advokat på sagen.

## I retten

Da Bodils chef – på trods af mange henvendelser – stadig ikke ville betale

relse i vores favør. Jeg græd af glæde, da afgørelsen blev læst op. Kunne det virkelig passe, at det hele var overstået nu, efter halvandet års spekulationer? Det var en enorm byrde, der blev løftet fra mine skuldre. At jeg fik pengene var dejligt, men de betyder ikke ret meget for mig. Det vigtigste er, at jeg



Bodil Reinholdt Møller og advokat Jakob Bjerre var lettede og tilfredse, da de havde vundet sagen i retten i Sønderborg

fik retten på min side. Det var en hård tid inden selve retssagen, og hver gang min chef - gennem sin advokat - kom med en ny beskyldning, blev jeg rigtig harm. Jeg følte, jeg havde lagt en masse arbejdskraft og energi i hans

virksomhed, og alligevel var der ikke grænser for, hvad han anklagede mig for, husker Bodil.

I dag er hun blevet sig selv igen. – Jeg har det som blommen i et æg nu, hvor jeg er blevet ansat i job med løntilskud i

Aabenraa Kommunes afdeling for miljø og natur. Jeg arbejder blandt andet med vurdering af plejebehovet for de kommunale § 3-søer og bekæmpelsen af bjørneklo hos private, fortæller Bodil glad. ●

### Husk

at få opsigelsen skriftligt

- Det er selvfølgelig vigtigt at sørge for at få det, der tilkommer én økonomisk, når arbejdet afsluttes. I Bodils sag opdagede arbejdsgiver for eksempel nogle historier for at undgå at betale det, som Bodil havde til gode. Desuden er det en rigtig god idé at bede om at få en skriftlig opsigelse. På den måde kan man vurdere opsigelsens saglighed, og samtidig kan man dokumentere overfor A-kassen, at man ikke er selvforskyldt ledig, udtaler advokat Jakob Bjerre.

### Fyring eller opsigelse

- vær opmærksom på:

- Er du ansat som arbejder eller funktionær?
- Er du offentligt eller privat ansat - hvad er retsgrundlaget?
- Har du overenskomst- og hvis ja, hvilke særlige rettigheder og forpligtelser giver den?
- Har du fået et korrekt opsigelsesvarsel?

- Har du ret til godtgørelse?
- Er det en fritstilling, eller har du arbejdsforpligtelse i opsigelsesperioden?
- Er der loyalitetspligt i tilfælde af fritstilling?
- Har du pligt til at søge andet arbejde, hvis du er fritstillet?
- Hvad må du skrive på de sociale medier, når du er "sur" på din (tidligere) arbejdsgiver?
- Kan du få fri til at søge andet arbejde, hvis du fortsat skal arbejde i opsigelsesperioden?
- Skal du afvikle ferie i opsigelsesperioden, eller kan den tages med?
- Kan du kræve en udtalelse?
- Må arbejdsgiver videregive referencer til potentiel ny arbejdsgiver uden din tilladelse, - og hvad må han sige?
- Hvad gør du, hvis arbejdsgiver ikke vil give dig, hvad du har krav på?

Kontakt JID på 66 17 12 74 eller [jid@jid.dk](mailto:jid@jid.dk), hvis du er i tvivl.